



RAPPORT ANNUEL DES TUAC CANADA DE 2023



TuacQuebec



tuacquebec



@TUAC503

www.tuac.ca



SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES
UNIS DE L'ALIMENTATION ET DU COMMERCE

Alimentation • Commerce • Accueil • Santé
Sécurité • Industrie • Activités professionnelles

Rapport annuel de 2023 des TUAC Canada

TABLE DES MATIÈRES

Message du président du Conseil national – Shawn Haggerty	1
Où nous travaillons et vivons.....	2
Recrutement et croissance.....	4
Succès et avancées en négociation collective	6
9 ^e Congrès ordinaire de l'Union internationale des TUAC	9
Avancées législatives.....	10
Aide aux travailleurs et aux travailleuses saisonnier(ère)s agricoles.....	11
Droits des Autochtones et réconciliation.....	12
Condition féminine et équité des genres	13
Militantisme pour les personnes en situation de handicap	14
LGBTQI2S+	15
Jeunes travailleurs et travailleuses	16
Formation et éducation	17
Bienfaisance et renforcement de la communauté	18

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL NATIONAL – SHAWN HAGGERTY

Le syndicat des Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC Canada) continue d'être la voix principale de nos 250 000 membres – et de tous les travailleurs et toutes les travailleuses de secteurs clés – d'un océan à l'autre. En 2023, notre syndicat a conclu d'importantes conventions collectives dans l'alimentation au détail, redéfinissant ainsi les bons emplois décents dans le secteur. Alors que la crise de l'inflation s'est intensifiée pendant une bonne partie de l'année, nous avons fait face à des difficultés que nous avons affrontées tête première en mobilisant et en renforçant nos effectifs, ainsi qu'en étant résolu à livrer parmi les meilleurs résultats de négociation collective en une génération.

Notre travail de recrutement de nouveaux membres dans les secteurs de l'économie avec la plus grande croissance a été sans égal. L'année 2023 a été une première pour les travailleurs et les travailleuses du secteur des jeux vidéo qui voulaient se syndiquer, la croissance des membres de l'industrie du cannabis au détail et de la production de cannabis a été constante, tandis que les pressions du secteur des services sociaux ont vu plusieurs travailleurs et travailleuses se tourner vers la syndicalisation comme moyen d'amélioration de leurs conditions de travail.

En tant que défenseurs nationaux des travailleurs et des travailleuses migrant(e)s, nous avons réussi à faire des avancées historiques dans l'inclusion et la protection des travailleurs et des travailleuses migrant(e)s vulnérables aux mauvais traitements de leurs employeurs et à la traite de personnes. Notre travail avec le gouvernement fédéral pour faire avancer le Programme pilote sur l'agroalimentaire a été un succès remarquable. La reconnaissance du syndicat pour démontrer l'expérience de travail a permis aux travailleurs et aux travailleuses de s'affranchir des contraintes de leurs employeurs.

En 2023, nous avons priorisé le travail auprès des parties prenantes des communautés pour une sensibilisation stratégique aux problèmes des travailleurs et des travailleuses migrant(e)s agricoles. En collaboration avec les gouvernements et les syndicats mexicains, les TUAC Canada ont forgé des partenariats durables pour travailler ensemble, au-delà des frontières, à protéger les travailleurs et les travailleuses migrant(e)s de toute forme de vulnérabilité.

La présentation du projet de loi anti-briseurs de grève a été parmi l'une des plus grandes victoires législatives de 2023, les TUAC Canada ayant joué un rôle clé dans son introduction au Parlement. Le projet de loi C-58, visant à interdire le recours aux travailleurs et aux travailleuses de remplacement, rendra illégal le recours à des briseurs de grève pendant les conflits de travail dans les industries relevant du fédéral.

Nos efforts pour que les membres des TUAC Canada aient un avenir assuré continuent d'être notre priorité et ce qui guide nos activités quotidiennes en tant que voix principale des travailleurs et des travailleuses du pays.



OÙ NOUS TRAVAILLONS ET VIVONS

Où nous travaillons



58 %

VENTE AU DÉTAIL DE PRODUITS ALIMENTAIRES

58 % des membres des TUAC Canada travaillent dans l'alimentation au détail (**147 900**)



12 %

VENTE AU DÉTAIL DE PRODUITS ALIMENTAIRES

12 % travaillent dans les salaisons et la transformation alimentaire (**30 600**)



30 %

VENTE AU DÉTAIL DE PRODUITS ALIMENTAIRES

30 % travaillent dans d'autres industries de base, dont les entrepôts, l'accueil, les soins de santé, la sécurité, l'industriel, l'agriculture et les services administratifs et professionnels (**76 500**)

TOTAL
255 000

Où nous vivons

**Colombie-Britannique
& Yukon :**
35 700 (14 %)

Alberta :
25 500 (10 %)

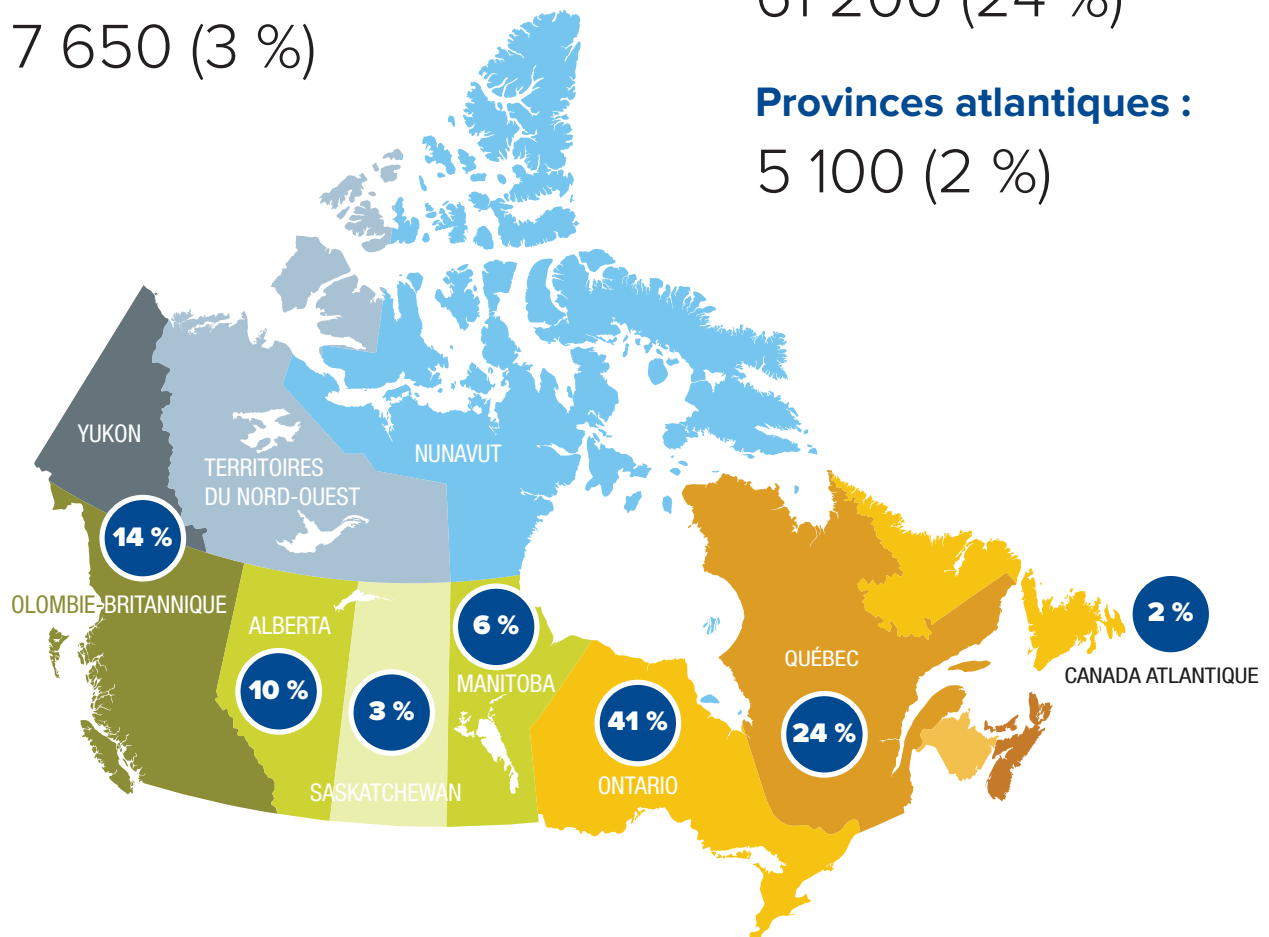
Saskatchewan :
7 650 (3 %)

Manitoba :
15 300 (6 %)

Ontario :
104 550 (41 %)

Québec :
61 200 (24 %)

Provinces atlantiques :
5 100 (2 %)



RECRUTEMENT ET CROISSANCE

En 2023, les sections locales des TUAC Canada ont accueilli plus de 2 500 nouveaux membres travaillant dans certaines des industries les plus innovantes et révolutionnaires du pays. Les concepteurs de jeux vidéo de BioWare en Alberta, qui produit des jeux pour des entreprises comme Electronic Arts (EA) Sports, ont été les premiers de cette industrie en pleine éclosion à se syndiquer, mettant ainsi en lumière les problèmes auxquels les salarié(e)s font face, par exemple de longues heures exténuantes, de bas salaires, des avantages sociaux réduits ou inexistant, etc.

La croissance au sein de l'industrie biotechnologique a été un autre thème récurrent en 2023 avec la syndicalisation des laboratoires Dynacare.

Parmi nos succès de syndicalisation en 2023, nos efforts pour donner une voix aux travailleurs et aux travailleuses de l'industrie du cannabis ont également été un thème constant. Cela inclut plusieurs nouvelles unités de négociation

partout au pays dans les magasins de vente de cannabis, comme Trees Cannabis, Canna Cabana et Seed & Stone, etc. Les travailleurs et les travailleuses de l'industrie du cannabis veulent être représenté(e)s par les TUAC Canada afin de résoudre des problèmes pressants, comme la sécurité au travail, les horaires, les heures de travail et les salaires.

La croissance de secteurs clés a été importante dans nos efforts stratégiques pour apporter l'avantage syndical aux travailleurs et aux travailleuses non syndiqué(e)s des industries que nous représentons. Nous continuerons de bâtir la densité syndicale dans les secteurs clés de nos domaines prioritaires pour protéger l'intégrité de nos conventions collectives pour les années à venir.

En 2023, les percées de recrutement dans des secteurs clés ont été accomplies grâce à plusieurs campagnes, dont la formation de nouvelles



unités de négociation à Canada Royal Milk, CBCo Alliance, Maple Leaf Edmonton, Swiss Chalet, Mountain Equipment Co-op, Organic Garage, CBI Health, etc.

Les TUAC Canada continuent d'être le syndicat pour les chauffeur(e)s d'UBER. Depuis la conclusion d'une entente nationale avec l'entreprise de l'application pour représenter les chauffeur(e)s de la plateforme, les TUAC Canada ont travaillé avec des centaines de chauffeur(e)s pour régler leurs litiges avec l'entreprise. Nos efforts de défense des droits des chauffeur(e)s ont mené à la réactivation de plus de 500 comptes.

En 2023, les TUAC Canada ont accueilli des nouveaux membres dans les établissements suivants :

- **Canada Royal Milk**
(Kingston, Ontario) – TUAC 175
- **Ancor Rigid Packaging**
(Mississauga, Ontario) – TUAC 175
- **Voilà par IGA**
(Montréal, Québec) – TUAC 500
- **Exceldor**
(Saint-Anselme, Québec) – TUAC 1991-P
- **Epic Opportunities**
(Winnipeg, Manitoba) – TUAC 832
- **Grounds for Coffee**
(Vancouver, Colombie-Britannique)
– TUAC 1518
- **Dynacare**
(Mississauga, Ontario) – TUAC 175
- **CBCo Alliance**
(Montréal, Québec) – TUAC 1991-P
- **Canna Cabana**
(Toronto, Ontario) – TUAC 175
- **Canna Cabana**

(Innisfil, Ontario) – TUAC 175

- **Organic Garage**
(Toronto, Ontario) – TUAC 1006A
- **Seine River School Division**
(Lorette, Manitoba) – TUAC 832
- **Trees Cannabis**
(Victoria, Colombie-Britannique) – TUAC 1518
- **Coutts Funeral Home and Cremation Centre**
(Cambridge, Ontario) – TUAC 175
- **Swiss Chalet**
(Ancaster, Ontario) – TUAC 1006A
- **Holiday Inn Express and Suites**
(Welland, Ontario) – TUAC 175
- **Mountain Equipment Co-op**
(Toronto, Ontario) – TUAC 1006A
- **Contact Centre Growth Corp**
(Toronto, Ontario) – TUAC 1006A
- **Kerry's Place Autism Services**
(Pickering, Ontario) – TUAC 175



SUCCÈS ET AVANCÉES EN NÉGOCIATION COLLECTIVE

Les membres de l'alimentation au détail des sections locales des TUAC Canada ont eu une année chargée avec la renégociation de conventions collectives échues avec les principaux employeurs, et ce, en pleine hausse inflationniste. Considérant l'environnement économique, les salaires et le coût de la vie ont pesé lourd dans les négociations collectives partout au pays.

Les changements générationnels pour les membres de l'alimentation au détail ont été un lourd fardeau pour les sections locales, mais plusieurs se sont attaquées à ces problèmes à bras-le-corps pour dépasser les attentes à la table de négociation. Cela inclut les 26 000 membres partout en Ontario travaillant à Loblaws Great Food, Real Canadian Superstore et Zehrs Great Food, obtenant ainsi des conventions collectives modèles dans l'industrie.

Les membres du Safeway et des pharmacies Freshco en Colombie-Britannique devaient aussi renégocier leurs contrats et ont réussi à ajouter 300 nouveaux postes à temps plein dans toute la bannière, en plus d'obtenir les plus hautes hausses salariales en plus de 25 ans. Sans oublier les membres du Superstore au Manitoba qui ont ratifié une nouvelle convention collective de cinq ans, assurant ainsi l'avenir d'environ 3 500 membres tout en obtenant la négociation la plus réussie en un quart de siècle.

Pour les salarié(e)s qui travaillent fort pour syndiquer leur lieu de travail, il n'y a rien de plus satisfaisant que la conclusion d'une convention collective. Au moment où leur détermination et leur persévérance sont récompensées, grâce à l'unité et à la promesse d'une vision commune, les membres constatent réellement la valeur de leur adhésion syndicale. C'est ce que les membres travaillant à Amcor Rigid Packaging,



Darling International, Epic Opportunities et Canna Cabana, pour n'en nommer que quelques-uns, ont réussi à accomplir en 2023 en ratifiant leur première convention collective.

Ce ne sont pas toutes les négociations collectives qui se sont conclues en bons termes. En 2023, les membres travaillant à Highbury Canco ont piqueté pour obtenir une issue favorable à leur conflit avec l'entreprise. Après trois semaines de grève, les membres ont obtenu d'importantes augmentations des salaires, des avantages sociaux, des REER et de la formation et de l'éducation.

Pendant ce temps, les membres travaillant à l'hôtel Heritage Inn à Saskatoon et à Moose Jaw, en Saskatchewan, ont poursuivi leur pénible conflit avec l'entreprise après avoir été mis en lockout alors que l'employeur tentait de torpiller leur convention collective. Les membres sont restés positifs et déterminés malgré un lockout éprouvant qui a testé leur loyauté, mais a aussi galvanisé la solidarité au sein de leur syndicat et de leur communauté.

Les faits saillants de 2023 pour les ratifications de conventions collectives des établissements des TUAC Canada :

- **Cavendish Farms**
(Lethbridge, Alberta) – TUAC 401
- **Trans-Northern Pipelines Inc.**
(Richmond Hill, Ontario) – TUAC 175
- **FreshCo**
(Winnipeg, Manitoba) – TUAC 832
- **Core-Mark**
(Calgary, Alberta) – TUAC 401
- **Source Office Furniture**
(Vancouver, Colombie-Britannique) – TUAC 1518
- **TruHarvest**
(Toronto, Ontario) – TUAC 1006A
- **Wow! Factor Desserts**
(Sherwood Park, Alberta) – TUAC 401
- **Diageo**
(Gimli, Manitoba) – TUAC 832
- **Highbury Canco**
(Leamington, Ontario) – TUAC 175
- **Hôtel Le Montagnais**
(Québec, Québec) – TUAC 501
- **Independent City Market**
(Toronto, Ontario) – TUAC 1006A
- **Aramark Refreshments**
(Winnipeg, Manitoba) – TUAC 832
- **PepsiCo Beverages**
(Moncton, Nouveau-Brunswick) – TUAC 1288P
- **Star Egg**
(Saskatoon, Saskatchewan) – TUAC 248P
- **Vishay Precision Kelk**
(Vaughan, Ontario) – TUAC 175
- **Life's Journey Inc.**
(Winnipeg, Manitoba) – TUAC 832
- **ASP Security**
(Calgary, Alberta) – TUAC 401
- **Services de cartes Desjardins**
(Montréal, Québec) – TUAC 500
- **IGA no 11**
(Vancouver, Colombie-Britannique) – TUAC 1518
- **Darling International**
(Dundas, Ontario) – TUAC 1006A
- **Redpath Sugar**
(Belleville, Ontario) – TUAC 175
- **The Joint**
(Winnipeg, Manitoba) – TUAC 832

- **Hector Larrivée**
(Montréal, Québec) – TUAC 501
- **Salvation Army NRO**
(Saskatoon, Saskatchewan) – TUAC 1400
- **Perimeter Aviation**
(Winnipeg, Manitoba) – TUAC 832
- **Springhill Suites**
(Vaughan, Ontario) – TUAC 1006A
- **Municipality of East Ferris**
(East Ferris, Ontario) – TUAC 175
- **Bâton Rouge**
(Ottawa, Ontario) – TUAC 1006A
- **Ancor Rigid Packaging**
(Mississauga, Ontario) – TUAC 175
- **Loblaws Maple Grove**
(Cambridge, Ontario) – TUAC 1006A
- **PepsiCo Canada**
(Ottawa, Ontario) – TUAC 387W
- **Save-On-Foods**
(Colombie-Britannique) – TUAC 1518
- **Courtyard Marriott**
(Brampton, Ontario) – TUAC 1006A
- **Epic Opportunities**
(Winnipeg, Manitoba) – TUAC 832
- **Eskasoni School Board**
(Eskasoni, Nouvelle-Écosse) – TUAC 864
- **Safeway**
(Colombie-Britannique) – TUAC 247
- **Safeway**
(Colombie-Britannique) – TUAC 1518
- **FreshCo Pharmacy**
(Colombie-Britannique) – TUAC 1518
- **Real Canadian Superstore**
(RCSS) (Manitoba) – TUAC 832
- **Darling International Processing**
(Hamilton, Ontario) – TUAC 1006A
- **Frito Lay**
(Moncton, Nouveau-Brunswick)
– TUAC 1288P
- **St-Hubert**
(Saint-Eustache, Québec) – TUAC 500
- **Mound Milk**
(Brandon, Manitoba) – TUAC 832
- **Islamic Institute of Toronto**
(Toronto, Ontario) – TUAC 175
- **Maple Leaf Pork**
(Lethbridge, Alberta) – TUAC 401
- **Loblaws Great Foods**
(Ontario) – TUAC 175/TUAC 1006A
- **Real Canadian Superstores**
(Ontario) – TUAC 175/TUAC 1006A
- **Zehrs Great Food**
(Ontario) – TUAC 175

9^E CONGRÈS ORDINAIRE DE L'UNION INTERNATIONALE DES TUAC

Au printemps 2023, plus de 2 000 délégué(e)s se sont réuni(e)s à Las Vegas, au Nevada, pour le 9^e Congrès ordinaire de l'Union internationale des TUAC. Les délégué(e)s des TUAC Canada ont joué un rôle important dans l'adoption de résolutions clés qui avaient pour but l'avancement de la vision de l'Union internationale dans les cinq prochaines années. Des résolutions importantes, comme l'avancement des initiatives de réconciliation avec les Autochtones, la promotion de la diversité au sein du syndicat et la défense de causes plus larges pour la justice sociale, ont ainsi été adoptées.

Les membres ont aussi participé à une série d'ateliers portant sur la création de lieux de travail sécuritaires et exempts de violence, le renforcement des services aux membres, la lutte à la désinformation et les stratégies de communication efficace d'une génération à l'autre. Les délégué(e)s ont affirmé leur confiance en Marc Perrone qui a été réélu pour un autre mandat en tant que président international des TUAC.



AVANCÉES LÉGISLATIVES

Le sujet de la vulnérabilité des travailleurs et des travailleuses migrant(e)s a fait la une partout au pays, particulièrement avec la visite du rapporteur spécial de l'ONU Tomoya Obokata, qui a comparé les programmes canadiens pour les travailleurs et les travailleuses temporaires à un terrain fertile pour les formes contemporaines d'esclavage. En tant que principal défenseur national des travailleurs et des travailleuses migrant(e)s de l'alimentation, ainsi qu'avec un nombre croissant de travailleurs et de travailleuses temporaires étranger(ère)s qui se syndiquent avec les TUAC Canada, notre année 2023 a été remplie d'initiatives transformatrices.

Grâce à leurs contacts de militant(e)s et d'allié(e)s sur le terrain, les TUAC Canada ont réussi à assurer l'avenir de plusieurs travailleurs et travailleuses migrant(e)s qui étaient vulnérables aux mauvais traitements de leurs employeurs. Cela inclut un groupe de travailleurs et de travailleuses qui ont été rescapé(e)s de l'emprise de leur employeur dans la région du Niagara et, au lieu d'être renvoyé(e)s à la maison et de se débrouiller seul(e)s, les TUAC Canada sont intervenus pour leur obtenir un emploi dans un établissement syndiqué afin qu'ils et elles poursuivent leur rêve d'accéder à la résidence et à la citoyenneté en vie.

Nos efforts soutenus de défense des travailleurs et des travailleuses migrant(e)s leur ont permis d'utiliser désormais leur syndicat pour sécuriser la documentation prouvant leur expérience par le Programme pilote sur l'agroalimentaire, une réforme durement acquise qui réduit la dépendance des salarié(e)s à leurs employeurs lorsque vient le temps d'obtenir la résidence permanente.

Une part importante de notre stratégie politique nationale est de nous assurer que le processus politique résonne près de nous et d'offrir aux

membres des occasions de mobilisation par des rencontres marquantes avec des député(e)s. En 2023, les TUAC Canada ont organisé des sessions stratégiques de lobbying à la Colline du Parlement lors desquelles les député(e)s ont pu écouter les travailleurs et les travailleuses discuter des problèmes qui les affectent au quotidien.

Les principaux sujets incluent les avancées concernant le système national d'assurance médicaments pour assurer un accès de qualité aux médicaments nécessaires, des actions sur la hausse des prix alimentaires et le développement d'une stratégie nationale de logement pour s'attaquer à l'épidémie nationale d'itinérance. Les TUAC Canada ont aussi eu l'occasion de rencontrer le premier ministre Justin Trudeau et le chef du NPD Jagmeet Singh pour faire avancer ces sujets.



AIDE AUX TRAVAILLEURS ET AUX TRAVAILLEUSES SAISONNIER(ÈRE)S AGRICOLES

Dans une première historique, les TUAC Canada sont devenus le premier syndicat à se joindre à la réunion annuelle entre les gouvernements du Canada et du Mexique pour évaluer le Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS). Cette invitation unique en son genre était le moment de faire entendre la voix des travailleurs et des travailleuses et faire valoir leurs inquiétudes lors de la réunion annuelle de révision pendant laquelle des recommandations sont soumises pour apporter des améliorations au PTAS de la saison suivante.

Cette invitation à présenter des témoignages des travailleurs et des travailleuses arrive après les importants efforts de défense comme le Projet pilote de représentation des travailleur(euse)s migrant(e)s qui étudie les effets de la représentation syndicale sur la santé et la sécurité des travailleurs et des travailleuses

saisonnier(ère)s agricoles et sur la sensibilisation à leurs droits au travail.

Les ententes de collaboration entre les TUAC Canada et des syndicats basés au Mexique ont aussi augmenté la visibilité de nos syndicats en tant que voix des travailleurs et travailleuses saisonnier(ère)s agricoles. En 2023, les TUAC Canada ont signé une entente historique de collaboration avec la Confédération des travailleurs au Mexique (CATEM), le plus grand syndicat au Mexique, pour travailler à l'unisson sur des problèmes affectant les travailleurs et les travailleuses migrant(e)s lors de leur séjour à l'étranger. Dans cette entente, les deux syndicats se sont engagés à travailler au renforcement des protections des travailleurs et des travailleuses, soit le droit d'association, les permis de travail ouverts et un meilleur accès au statut d'immigrant.



DROITS DES AUTOCHTONES ET RÉCONCILIATION

Depuis sa fondation, il y a presque dix ans, le Sous-comité des Autochtones des TUAC Canada a pour objectif de faire avancer les causes et les initiatives des membres des Premières Nations, Inuits et Métis. En 2023, les membres du Sous-comité des Autochtones, formés de membres autochtones, ont eu l'occasion de souligner des problèmes proches d'eux et ont pu s'exprimer sur la Colline du Parlement. Des membres des Premières Nations, Inuits et Métis de toute l'Île de la Tortue ont partagé leurs inquiétudes avec les député(e)s, dont l'accès à l'eau potable sur les réserves, la tragédie non résolue des femmes et des filles disparues et assassinées, ainsi que les façons d'honorer les survivant(e)s des pensionnats autochtones.

L'année 2023 a vu le renforcement du partenariat entre les TUAC Canada et des organismes autochtones engagés à inclure pleinement les peuples des Premières Nations, Inuits et Métis dans la société. Notre partenariat national avec l'Association des femmes autochtones du Canada nous a permis de faire la promotion du Programme de formation pour les compétences et l'emploi destiné aux Autochtones, destiné aux participant(e)s cherchant une expérience de travail pertinente.



CONDITION FÉMININE ET ÉQUITÉ DES GENRES

Le combat pour améliorer la condition des femmes a atteint un sommet historique avec des consœurs des TUAC Canada qui ont participé à la 67^e Session de la Commission de la condition de la femme (CSW) des Nations Unies à New York. Les consœurs des TUAC Canada ont pris la parole pour appeler les dirigeants à rendre le monde numérique sécuritaire, inclusif et équitable, alors que les changements technologiques entraînent des conséquences dans tous les aspects de la société.

Des consœurs des TUAC Canada ont aussi apporté un message d'espoir et d'inspiration lors de la 6^e Conférence mondiale des femmes d'UNI Global Union à Philadelphie en 2023. Des militantes de

tous les affiliés d'UNI se sont rassemblées pour s'attaquer aux principaux problèmes auxquels font aujourd'hui face les femmes, incluant la représentation des femmes dans le leadership syndical, la santé et la sécurité, l'élimination de la violence et du harcèlement, le travail décent et un meilleur avenir pour les jeunes travailleuses.



MILITANTISME POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Tout au long de 2023, les TUAC Canada ont été en première ligne pour appuyer et militer pour les droits et l'inclusion des personnes en situation de handicap, surtout, en exhortant le gouvernement fédéral à adopter le projet de loi C-22, *Loi visant à réduire la pauvreté et à renforcer la sécurité financière des personnes handicapées par l'établissement de la prestation canadienne pour les personnes handicapées et apportant une modification corrélative à la Loi de l'impôt sur le revenu*.

Des militant(e)s et des allié(e)s se sont réuni(e)s tout au long de l'été pour faire adopter ce projet de loi, alors que plus de 6 millions de Canadien(ne)s âgé(e)s de 15 ans et plus s'identifient comme vivant avec au moins un

handicap, que 41 % des personnes en situation de handicap vivent dans la pauvreté et que 50 % font face à de l'insécurité alimentaire.

Les TUAC Canada ont également mis en place ses principales Priorités de la justice pour les personnes handicapées 2023. Après avoir pris connaissance des résultats du sondage national auprès de ses membres, les TUAC Canada ont publié le document Renforcer l'intégration des personnes en situation de handicap au travail par une approche syndicale. Les principaux sujets mis de l'avant en 2023 incluent l'éducation et la sensibilisation, le renforcement des clauses en négociation collective, les politiques au travail et plus de défense de leurs droits.



LGBTQI2S+

Alors qu'une vague déferlante de haine et d'intolérance s'abat malheureusement sur nos communautés canadiennes, les TUAC Canada, aux côtés d'allié(e)s queers, ont joué un rôle important en 2023 pour contrer les violences motivées par la haine contre la communauté LGBTQI2S+. En réponse au climat de peur en hausse, les TUAC Canada se sont joints à d'autres organismes nationaux pour lancer la campagne #AgirPourLaSécuritéDesQueers demandant que les gouvernements protègent les personnes de la communauté LGBTQI2S+ partout au pays.

Les TUAC ont également travaillé en partenariat avec Egale Canada pour promouvoir la campagne La Fierté de tienne qu'à un fil, visant à développer une nouvelle boîte à outils pour sensibiliser la population sur la violence

anti-trans et anti-LGBTQI2S+ lors d'événement et d'activités de la Fierté.

Les TUAC Canada ont aussi fourni des outils proactifs de formation pour le personnel et les militant(e)s sur l'intervention des témoins et les stratégies de désescalade de conflits afin d'aider à prévenir la violence anti-trans et anti-LGBTQI2S+ au travail. En partenariat avec UFCW OUTreach, le comité LGBTQI2S+ de l'Union internationale, et le Réseau des femmes des TUAC, les participant(e)s sont mieux outillé(e)s grâce à des techniques apprises dans un atelier dirigé par des dirigeant(e)s de Right to Be! et qui peuvent sauver des vies et prévenir des blessures.



JEUNES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES

Depuis des décennies, le programme Solidarité action jeunesse (SAJ) des TUAC Canada inspire les jeunes à s'impliquer davantage, puisqu'ils sont l'avenir de leur syndicat. En 2023, le SAJ a fait plusieurs arrêts partout au pays pour mobiliser la nouvelle génération de jeunes leaders syndicaux à faire leur marque. Les jeunes travailleurs et travailleuses font face à un avenir de plus en plus difficile avec les problèmes des changements climatiques, l'automatisation, l'augmentation d'emplois à la demande précaires, tout cela créant une instabilité et un stress pour les jeunes générations.

Le SAJ offre une occasion idéale pour échanger sur ces sujets qui touchent les travailleurs et les travailleuses d'un océan à l'autre et sur le rôle que peut jouer un mouvement syndical actif

et vibrant en s'attaquant à ces problèmes dès maintenant. Les arrêts incluaient l'Ontario, le Québec, les Prairies et l'Ouest canadien, où la diversité régionale des jeunes membres était reflétée dans les groupes de discussion, les ateliers et les activités. Des participant(e)s trié(e)s sur le volet ont pu aller à Ottawa pour appliquer leurs apprentissages dans le vrai monde. Ces membres ont ainsi participé aux séances de lobbying en préparant des dossiers stratégiques et en rencontrant des député(e)s pour leur parler des problèmes qui touchent le plus les jeunes travailleurs et travailleuses.



FORMATION ET ÉDUCATION

En 2023, les TUAC Canada ont augmenté les cours du webCampus, leur ressource de formation et d'éducation. Les membres et leurs familles peuvent désormais accéder à plus de 220 cours, dont les modules les plus populaires, *Sur le pouce*, sont idéaux pour les apprenant(e)s qui jonglent avec le travail et d'autres priorités. Le webCampus est en constante évolution pour répondre aux besoins des apprenant(e)s modernes et leur offrir ce qu'il y a de mieux en matière de formation et d'éducation pour les compétences et les connaissances requises sur l'actuel marché du travail.

Des cours comme *Notre environnement* situent l'apprenant(e) dans le débat actuel entourant les changements climatiques afin de saisir la différence entre les mythes et les faits. D'autres cours comme *Récit d'un travailleur : le présent*

examinent les problèmes actuels qui affectent les travailleurs et les travailleuses et ce qui peut être fait pour assurer la santé et la sécurité au travail partout dans la chaîne mondiale d'approvisionnement.

Le webCampus élargit également son offre de microcertificats pour que les apprenant(e)s aient l'occasion d'avancer graduellement. Des fondamentaux en finance à la formation horticole, le webCampus continue de changer la façon dont les membres cherchent et acquièrent des connaissances.



BIENFAISANCE ET RENFORCEMENT DE LA COMMUNAUTÉ

Les TUAC Canada ont poursuivi leur travail pour appuyer les efforts de la Société de leucémie et lymphome du Canada (SLLC) visant à sauver des vies et à trouver un remède aux cancers du sang. En 2023, grâce à des appuis communautaires et au réseautage, les TUAC Canada ont ramassé 1,68 million de dollars qui iront à la recherche innovante pour que les survivant(e)s du cancer du lymphome aient une chance d'être mieux traité(e)s et, un jour, de guérir de cette maladie.

En 2023, les TUAC Canada ont dépassé les 50 millions de dollars amassés depuis que la SLLC est devenue le choix national d'organisme de bienfaisance, il y a presque quatre décennies. Les efforts communautaires continuent à être une partie névralgique de ce travail et les initiatives

des membres, comme le Retour de bouteilles consignées pour la leucémie dans certains magasins The Beer Store et les marches Illumine la Nuit, apportent une sensibilisation nécessaire à la cause et permettent d'amasser une part importante des sommes annuelles allant à cette cause importante.

En 2023, les TUAC Canada ont reçu les honneurs en étant un des lauréats du prix Un million de mercis de United Way Centraide Canada, en tant que principal organisme syndical national qui a amassé plus d'un million de dollars en appui à United Way Centraide partout au pays. Cette reconnaissance ne pouvait pas mieux tomber, car des communautés à travers le pays se débattent avec une hausse de l'itinérance, une crise de la santé mentale et l'insécurité alimentaire. United Way Centraide Canada est à l'avant-plan pour aider les membres de la communauté afin qu'ils vivent dignement en s'attaquant aux causes de la pauvreté, de la faim et de l'isolement.



Travailleurs et travailleuses unis
de l'alimentation et du commerce
(TUAC Canada)

Bureau national des TUAC Canada
61, boulevard International, bureau 300
Toronto (Ontario) M9W 6K4

Téléphone : 416 675-1104
Courriel : ufcw@ufcw.ca
Site Web : www.tuac.ca

Ce rapport est accessible à l'adresse tuac.ca/rapport-annuel-de-2023